

Утверждаю  
Директор МБОУ «Арефьевская  
ООШ»  
\_\_\_\_\_ А.А. Кузьминых  
«\_27\_» \_ноября\_ 2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О порядке уведомления**  
**к совершению коррупционных правонарушений**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Арефьевская основная общеобразовательная школа»**

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), с учетом Методических рекомендаций, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 20.09.2010г №7666-17) и определяет перечень сведений содержащихся в уведомлениях организацию, проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.
2. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) заполняется и передается работником инспектору по кадрам в произвольной форме или в соответствии с приложением № 1.
3. К Уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.
4. Для регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений уполномоченным лицом ведется «Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений» по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.
5. После регистрации Уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение директору школы с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.
6. Рассмотрение сведений, содержащихся в уведомлениях о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, проводится соответствующей комиссией.